2026年10月1日

求職者の皆さまへ

ヤマチユナイテッドグループ
代表取締役社長　山地章夫

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまに安心して選考に参加いただけるようできるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為 を含みます。

【求職活動等における当社のルール】

1．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2．採用面接に関するルール

項目	内容
面接の時間	原則として９：００ ～ １８：００の間で実施します。 ただし、求職者の就業状況その他やむを得ない事情がある場合は、この限りではありません。
場所	会議室、オープンスペース等の当社施設または会社が指定するオンライン会議ツールを利用して実施してください。
実施体制	会議室などの個室を利用する際は、可能な限り複数名で実施します。 個室等において１対１で実施する場合は、採用担当者が実施日時・場所・担当者を把握できる状態にいたします。 オープンスペース等で行うときは、求職者の個人情報に配慮しいたします。
連絡手段	会社の固定電話、会社貸与の携帯電話、会社のメールアドレスのみを使用いたします。 個人の電話やメールアドレス、SNSアカウントの交換、およびこれらを用いた求職者への連絡は禁止します。
その他	飲酒を伴う面接は禁止します。

【お困りの際の相談窓口】

万が一、当社従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

部署・担当者名	電話番号	メールアドレス
【女性担当者】 人材企画部　金澤紗貴子	090－2784－1830	sakiko.kanazawa@y-united.co.jp
【男性担当者】 法務部　酒井雄也	070－6634－9431	yuya.sakai@y-united.co.jp

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。
ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

以上